

伊藤精工株式会社行動計画

1. 目的

すべての社員がその能力を十分発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

2. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

3. 内容

目標1 出産や子育てによる退職者について再雇用制度の実施

<対策>

求人募集を行う際、業務内容に応じて子育て退職者に対し優先的に声掛けをする。

目標2 労働法に基づく諸制度の周知

<対策>

女子社員から妊娠の報告を受けた際、諸制度の説明を的確に実施し、本人の意向に沿った形で支援する。

目標3 若年者に対するインターンシップやトライアル雇用の充実

<対策>

高校卒業予定の就職希望者に対し、製造業を理解してもらうための会社見学会を実施する。

目標4 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

改正労働基準法の施行により、全社員が年間5日以上取得するようにフォローする。

以上